求職者等周知用

求職者等に対するハラスメント防止への取り組みについて

株式会社新都市ライフホールディングス（以下「当社」といいます。）は、採用選考、会社説明会等に参加される皆さま（以下「求職者等」といいます。）が安心して活動できる環境づくりに努めています。

当社では、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を禁止しており、採用担当者、面接官、リクルーター等に対する教育・啓発を実施しています。

また、求職活動中に当社社員等による不適切な言動があった場合には、専用の相談窓口にご相談いただけます。ご相談いただいた内容については、プライバシーに十分配慮のうえ、適切かつ迅速に対応いたします。

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して応募・参加いただける公正な採用活動を推進してまいります。

◆採用活動等における当社のルール

当社では、以下のとおりルールを定め、採用活動等を行っています。

（１）面会時の対応体制
面会は、当社側は原則２名以上で実施します。

（２）面会場所の指定
面会場所は、原則当社の会議室または当社が指定したＷＥＢ会議システムとします。

（３）連絡手段の限定
当社からの連絡は、会社のメールアドレス、業務用電話または当社が指定したシステムとします。

（４）私的な接触の禁止
業務上必要のない私的な連絡、面会及びＳＮＳを通じた接触は禁止します。

◆ハラスメント相談窓口

採用活動等において、当社社員から不適切な言動を受けた場合は、下記窓口までご連絡ください。

ご相談にあたっては、相談者ご本人及び関係者のプライバシーに十分配慮し、秘密を守って対応いたします。

また、当窓口への相談や事実確認への協力を理由として、選考上不利益な取扱いをすることはありませんので、安心してご連絡ください。

【相談窓口】　株式会社新都市ライフホールディングス　総務部　人事課　採用相談担当
℡：03-5323-2500
Mail:recruit@nul.co.jp

以　上